

MAITRISER LA PROCEDURE DE LICENCIEMENT

LE LICENCIEMENT



MAITRISER LA PROCEDURE DE LICENCIEMENT

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre légal et les étapes clés d'une procédure de licenciement.
- Appréhender les délais et les formalités administratives pour une mise en œuvre sécurisée.
- Identifier et consolider le motif de licenciement en respectant les obligations légales.
- Conduire les entretiens de licenciement avec professionnalisme et équité.
- Évaluer les risques financiers et juridiques pour anticiper les conséquences potentielles.
- Mettre en place des actions préventives pour garantir un climat social serein et éviter les contentieux.

Formateur, public et prérequis

- Public concerné : Les gestionnaires de paie
- Pré-requis : Aucun

La formation sera dispensée par nos formateurs agréés sur le sujet. Avocat en droit social exerçant.

Méthodes mobilisées

- Méthode espositive et transmissive
- Méthode démonstrative
- Méthode interrogative
- Méthode expérientielle.

Durée et Modalités de dispense de la formation

Cette formation se déroule sur 14h. . Soit sur deux jours

Formation en distanciel ou présentiel, Pour toutes aides sur Google meet :

<https://support.google.com/meet/?hl=fr#topic=7306097>

Plan de formation

Introduction

- Présentation du programme, des objectifs et recueil des attentes des participants ;

Déterminer et identifier le motif du licenciement

- S'interroger avec le client : Les griefs suffisent-ils à justifier un licenciement ?
- S'interroger avec le client : Existe-t-il des preuves pour justifier les griefs du licenciement ?
- Prendre la bonne décision : Construire un dossier ou Procéder au licenciement

Le licenciement pour cause réelle et sérieuse

- Les motifs liés au salarié : Insuffisance professionnelle, Violation de ses obligations
- Les motifs liés à l'absence du salarié : Absence prolongée désorganisant l'entreprise, Inaptitude
- Les conditions du motif économique

Le licenciement pour faute

- La faute simple
- La faute grave et la faute lourde
- Les enjeux financiers

Le licenciement pour motif économique

- Les conditions du motif économique
- La procédure spécifique
- Les enjeux financiers

Les motifs de licenciement prohibés

- Les motifs discriminatoires ou fondés sur la personne du salarié
- Les motifs consécutifs à la situation du salarié
- Les enjeux financiers

Mise en œuvre de la procédure de licenciement

- La convocation à entretien préalable et la tenue de l'entretien: Type de Courrier, Délai
- La notification du licenciement : Type de courrier, Délai
- Les enjeux financiers

Questions / Réponses

Modalités de mise en oeuvre

- Le formateur partage son écran et :
 - o Explique les principes fondamentaux du dialogue social et de la négociation collective
 - o Montre les outils qui permettent la mise en oeuvre
 - o réalise des ateliers d'apprentissage grâce à des mises en situation concrètes

Modalités d'évaluations

- Questions orales et mise en situation ;
- Fiche d'évaluation ;

Modalités et délais d'accès

Pour toutes inscriptions à la formation, veuillez contacter AYONE FORMATIONS aux coordonnées suivantes : contact@ayone-formations.fr

Le délai d'accès estimé sera à minima de 1 semaine.

Tarif de la formation en Euros - Net de Taxes

Tarif : 3600 E net de taxes

Accessibilité

AYONE FORMATIONS accorde une importance particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap :

1. Prise de connaissance du handicap

Signalez dès que possible avant l'inscription à la formation votre handicap. Notre référent handicap échange avec l'apprenant afin de déterminer la typologie du handicap et les besoins de compensation nécessaires. Il se tient à votre disposition à tout moment pour un entretien

2. Identification de besoins spécifiques pour adapter le parcours de formation

Notre référent handicap définira avec vous :

- une prise en charge dès l'arrivée sur le lieu de la formation quand elle est en présentiel
- une coordination des actions avec le formateur
- un aménagement particulier de votre environnement de formation
- un accompagnement à l'aller et au retour sur le lieu de déjeuner
- si besoin un accompagnement dans vos démarches

3. Aide à l'identification de partenariat et de financement spécifique

Des dispositifs d'information existent pour répondre à vos questions

- Sur la construction des projets de formation, sur l'aménagement de parcours pour compenser votre handicap, en matière d'information sur les financements : Allez sur le site : monparcourshandicap.gouv.fr
- Pour trouver l'acteur le plus à même de répondre à vos besoins, connectez-vous au site agefiph.fr

4. Suivis spécifiques réguliers

Contactez-nous



contact@ayone-formations.fr



<https://ayone-formations.fr/>