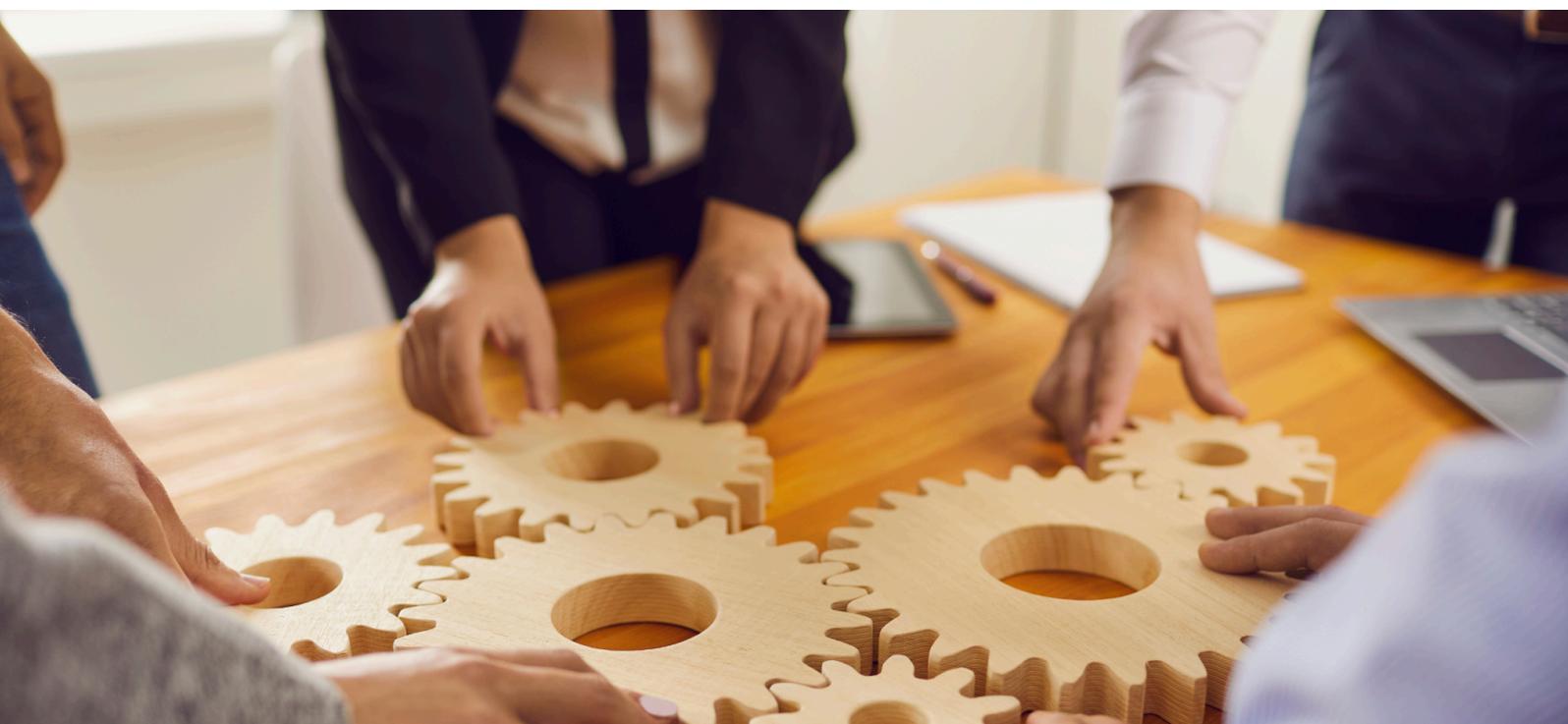


MAITRISER LE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Comprendre et maîtriser le fonctionnement



MAITRISER LE DIALOGUE SOCIAL AU SEIN DE L'ENTREPRISE

Objectifs pédagogiques

- Optimiser la gestion du dialogue social en entreprise pour renforcer la collaboration.
- Renforcer les compétences en communication pour un dialogue social constructif.
- Identifier et gérer les conflits internes pour maintenir la cohésion d'équipe.
- Comprendre la législation du travail pour encadrer le dialogue social.
- Favoriser l'engagement des employés à travers une écoute active et empathique.
- Mettre en place des mécanismes de feedback réguliers pour améliorer les relations internes.

Formateur, public et prérequis

- Public concerné : toute personne ayant a organiser le dialogue social et les négociations collectives
- Pré-requis : Aucun

La formation sera dispensée par nos formateurs agréés sur le sujet. Avocat en droit social exerçant.

Méthodes mobilisées

- Méthode espositive et transmissive
- Méthode démonstrative
- Méthode interrogative
- Méthode expérientielle.

Durée et Modalités de dispense de la formation

Cette formation se déroule sur 3h30 . Soit sur une demi journée.

Formation en distanciel ou présentiel, Pour toutes aides sur Google meet :

<https://support.google.com/meet/?hl=fr#topic=7306097>

Plan de formation

Introduction

- Présentation du programme, des objectifs et recueil des attentes des participants ;

Qui sont les acteurs du dialogue social?

- L'employeur, acteur indispensable au dialogue
- les salariés : acteurs aux visages multiples
- L'importance de connaître l'effectif de l'entreprise

Les sujets de négociation

- Des sujets imposés
- Un calendrier à maîtriser
- des Sujets facultatifs

Les modalités de négociation

- Informations et loyauté
- Gestion du temps et des échanges
- Recherche de consensus

Rédaction de l'accord collectif

- Des clauses impératives
- Des clauses facultatives
- Une rédaction claire, sans équivoque et compréhensible

Validité de l'accord collectif

- Des exigences de forme et de fond
- des signataires majoritaires...
- ... en cas d'absence de délégué syndical...

Durée de l'accord collectif

- Détermination de la durée en fonction du sujets et des objectifs
- Mise en cause, dénonciation, révision...
- Quel contentieux?

Questions / Réponses

Modalités de mise en oeuvre

- Le formateur partage son écran et :
 - o Explique les principes fondamentaux du dialogue social et de la négociation collective
 - o Montre les outils qui permettent la mise en oeuvre
 - o réalise des ateliers d'apprentissage grâce à des mises en situation concrètes

Modalités d'évaluations

- Questions orales et mise en situation ;
- Fiche d'évaluation ;

Modalités et délais d'accès

Pour toutes inscriptions à la formation, veuillez contacter AYONE FORMATIONS aux coordonnées suivantes : contact@ayone-formations.fr

Le délai d'accès estimé sera à minima de 1 semaine.

Tarif de la formation en Euros - Net de Taxes

Tarif : 540 € Net de Taxes /personne (min. 2 à 3 personnes)

Accessibilité

AYONE FORMATIONS accorde une importance particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap :

1. Prise de connaissance du handicap

Signalez dès que possible avant l'inscription à la formation votre handicap. Notre référent handicap échange avec l'apprenant afin de déterminer la typologie du handicap et les besoins de compensation nécessaires. Il se tient à votre disposition à tout moment pour un entretien

2. Identification de besoins spécifiques pour adapter le parcours de formation

Notre référent handicap définira avec vous :

- une prise en charge dès l'arrivée sur le lieu de la formation quand elle est en présentiel
- une coordination des actions avec le formateur
- un aménagement particulier de votre environnement de formation
- un accompagnement à l'aller et au retour sur le lieu de déjeuner
- si besoin un accompagnement dans vos démarches

3. Aide à l'identification de partenariat et de financement spécifique

Des dispositifs d'information existent pour répondre à vos questions

- Sur la construction des projets de formation, sur l'aménagement de parcours pour compenser votre handicap, en matière d'information sur les financements : Allez sur le site : monparcourshandicap.gouv.fr
- Pour trouver l'acteur le plus à même de répondre à vos besoins, connectez-vous au site agefiph.fr

4. Suivis spécifiques réguliers

Contactez-nous



contact@ayone-formations.fr



<https://ayone-formations.fr/>